

Cap sur l'actualité fluviale

Emploi et Compétences

De belles couleurs et une douceur nous arrivent pour conclure cette newsletter.



Octobre en bref



1er octobre

Webinaire APEC

Fidéliser ses salariés, l'enjeu RH

Comment retenir ses talents : rémunération, équilibre de vie, qualité des échanges dans le travail sont les 3 arguments prioritaires, c'est le résultat d'une enquête 2023.

Idée : en cas de départ, accompagner et faire réaliser un questionnaire indépendant sur les vraies raisons du départ.

Boat Valley peut le faire à votre place !



1er octobre

ARACT Rally'Nov

Les mutations du travail

Un défi pour les entreprises

REX : Les entreprises qui ont testé la semaine de 4 jours ont témoigné : c'est toujours possible, ça doit répondre à une attente, pas de retour en arrière programmé.

Autre moment fort de cette évènement, le [chercheur Olivier CHARBONNIER](#) témoigne sur le développement du digital depuis 3 décennies et l'arrivée de l'Intelligence Artificielle. *"Notre cerveau sature par hyper stimulation ! Les modèles d'organisation d'entreprises basés sur l'optimisation et les performances épuisent les Hommes !*

Nouvel enjeu pour fidéliser et péreniser : donner de la respiration, encourager l'hétérogénéité, et favoriser les interactions humaines."

[En savoir plus](#)

Vous voulez explorer ces sujets, Boat Valley vous accompagne.



10 octobre

Journée DAQ

Visites d'entreprises

10 personnes accueillies sur le navire des métiers ont visité les entreprises Blanquart Yachting et H2O pour découvrir les métiers de la maintenance nautique et la vente en magasin d'accastillage. 4 CVs collectés pour des profils prometteurs, une immersion pour la suite ?

Vous voulez faire visiter votre entreprise, [contactez-nous !](#)



14 octobre

Comité Technique n°4

Bac pro maintenance nautique attendu

Nos vifs remerciements à M. Pelletier du lycée Prieur, qui a concrétisé la rédaction des éléments de dossier de déclaration, ainsi qu'à tous les membres de notre comité technique pour leurs contributions (M. GOISSET de la DRAFPIC, Mme DENIS du CFA, Mme VIDAL du GRETA21, Mrs HAMDOUCH / VERGER OPCO2i / mobilité).

"Un bac pro en CFA pour les jeunes de 15 à 30 ans en alternance".

Le dossier de déclaration d'ouverture du bac pro avec le CFA a été déposé le 18 octobre.

Un autre dossier part également pour l'ouverture de titres Pro avec le GRETA21.

"titres pro (Niv III / IV) pour tout public professionnel ou en transition désirant se professionnaliser."

Onze entreprises soutiennent la démarche. Leur engagement est essentiel, car sans elles, la professionnalisation des personnels perdrait tout son sens.

Nous adressons également nos plus vifs remerciements à nos élus locaux, Alain BECQUET, Jacques François COIQUIL, et Marie-Line DUPARC pour leur soutien indéfectible.

Nous attendons la décision de l'académie d'ici la fin de l'année, nous vous tiendrons au courant.

[En savoir plus Bac pro / Titres pro](#)



15 octobre 2024

Actualité nationale

François DUROVRAY ministre délégué aux transports annonce :

"La promesse est faite, elle sera tenue : je présenterai la nouvelle stratégie nationale fluviale française début 2025. Elle devra porter les engagements de chacun d'entre nous (Etat, transporteurs, gestionnaires d'infrastructures, logisticiens, chargeurs, chantiers navals, etc.) pour mener les actions dont nous avons la responsabilité."

[En savoir plus](#)



18 octobre

Une classe de 4ème du collège d'Echenon visite une entreprise de Péniches Hôtels de luxe

24 élèves découvrent les métiers autour des péniches hôtels de luxe grâce à l'entreprise BELMOND du groupe LVMH, nos remerciements pour ce bel accueil.



23 et 30 octobre

Lancement du concept **détection de talents** sur le navire des métiers sur [la péniche historique ASTER](#)

Première expérimentation de détection de talents scolaires MILO, DAQ, RSA. pour donner des pistes de formation et d'immersion possibles.



Nouveaux services



La fin des Jobdating, forums ?

Détecter les talents avec de nouvelles méthodes

Parce que publier une offre d'emploi, ou aller sur des jobdating ne sont souvent plus suffisants pour bien recruter nous proposons à nos entreprises fluviales des nouvelles techniques complémentaires.

[En savoir plus](#)



Trouver les formations courtes durées

Un catalogue de formations

Un nouvel outil en ligne sur notre site internet :

Les formations courtes durées pour la montée en compétence du personnel, en terme de sécurité au travail, professionnalisme ciblé.

[En savoir plus](#)

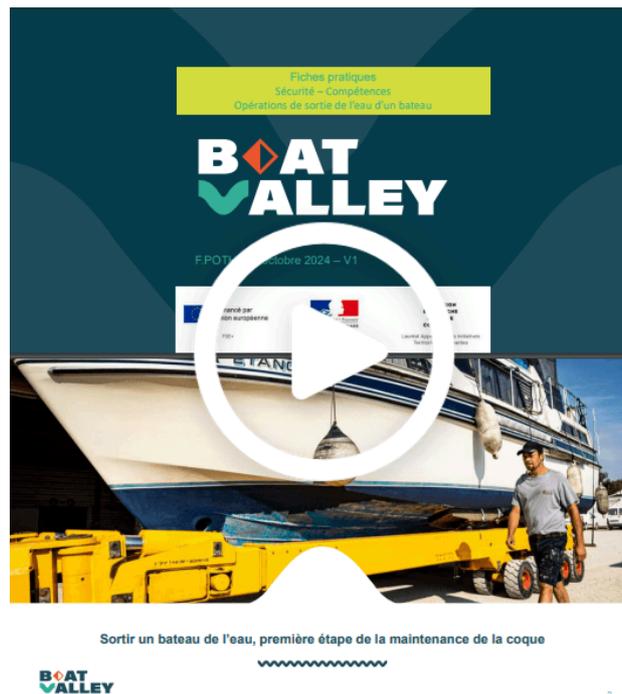


Levage - carénage

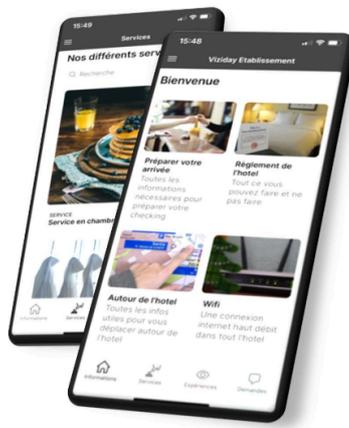
Fiche pratique sécurité - compétences

Autre nouvel outil en ligne sur notre site internet, la fiche sécurité pour les compétences liés au levage de bateau.

[En savoir plus](#)



Bon à savoir



Réseaux d'entreprises à interconnecter

Une application téléphonique à votre service ?

Avec notre partenaire adhérent le cluster Fluvestre Saverne Innovation et VIZIDAY nous étudions l'intérêt d'un développement d'une application téléphonique dédiée aux entreprises fluviales pour les interconnecter et ainsi réduire leur isolement et l'atomisation de la filière.

Notre ambition : faire profiter d'avantages certains d'un collectif interconnecté.

- code promo et réductions pour les achats
- bourse à l'emploi
- bourse opportunités : appels à projets et appels d'offres
- catalogue des solutions
- membres : métiers, activités, services
- actualités

[Votre avis nous intéresse](#)

Convention collective et services de la Fédération

La FIN regroupe un large éventail d'acteurs de l'industrie nautique, y compris les fabricants de bateaux, les équipementiers, les distributeurs, ainsi que les entreprises liées à la plaisance fluviale et maritime. Il est possible d'adhérer à la FIN pour disposer de ses services comme la représentation auprès des pouvoirs publics, des conseils juridiques, économiques et techniques, ainsi que la promotion du secteur nautique notamment dans les salons.

L'application de la convention collective nationale industrie et secteur nautique est obligatoire si l'activité principale de l'entreprise concerne ce secteur.

[La FIN porte Nautic en Seine.](#)

[En savoir plus](#)

Le lien entre l'INB (formations) et la FIN réside dans leur engagement commun à soutenir l'industrie nautique sans pour autant qu'il n'y ait des liens institutionnel et financier.

FIN et INB 2 outils à connaître pour le soutien de l'industrie nautique.



< TALENTS : LA FORMATION À LA FRANÇAISE

LES MÉTIERS DU NAUTISME

f Facebook t Tweet in Share ✉ Email ☆ Ajouter à mes favoris 08/02/2016 77468 Vues





Union des Industries et Métiers de la Métallurgie

Le secteur de l'industrie métallurgique englobe un large éventail de métiers techniques et industriels dont le naval. Elle a pour mission de défendre les intérêts des entreprises industrielles françaises, notamment sur les questions liées au travail, à la formation et à l'innovation.

Adhérer à l'UIMM ne veut pas dire obligation d'application de la convention collective, cela dépend de l'activité principale de l'entreprise.

[En savoir plus](#)



	Pôle Formation Bretagne		Nos centres
		Se former en alternance	Se former en continu

Navale

Regroupe les activités de l'industrie navale : conception, construction et réparation navale, maintenance des équipements navals et portuaires, ...

A noter dans vos agendas



7h30 le 20 novembre Lycée Prieur - AUXONNE

Visiter les plateaux techniques

Dans le cadre de la semaine de l'industrie et la mise en place du mentorat pour les 2nde maintenance des systèmes production connectés.

A ne pas louper pour tous ceux que la maintenance intéresse.

Nous y serons !



23 au 26 novembre à la CCI - Mirabilia

Explorer les marchés du tourisme d'avenir les 23 au 26 novembre 2024 avec la CCI

Cette rencontre, organisée par la CCI Côte-d'Or · Saône-et-Loire, est l'occasion idéale pour les entreprises du tourisme de rencontrer des acheteurs potentiels et de prospecter les marchés français et européens pour un tourisme d'avenir.



21 & 22 janvier 2025 - Agen

7ème édition des rencontres professionnelles du tourisme fluvial & fluvestre

[Inscription](#)



01 au 06 avril 2025

Nautic en Seine

[Inscription](#)



25-26-27 avril 2025 - Salon Fluvial

Un salon fluvial renouvelé

Un pavillon des métiers en prévision pour accueillir les artisans et les petites entreprises à tarifs imbattables.

Entreprises du secteur fluvial nous comptons sur votre présence, notez dès maintenant les dates dans votre agenda : 25-26-27 avril 2025

Les "POT_hINS"

Les onze entreprises qui ont soutenu le lancement du bac pro en maintenance nautique ont indéniablement fait un choix judicieux. Elles ont bien compris que la qualité de cette formation est essentielle pour assurer la relève et maintenir les compétences dans ce secteur d'excellence et de niche. Quant au silence des autres entreprises, il soulève des questions : ne vieillissent-elles pas aussi à la maintenance de leurs bateaux ? Quoi qu'il en soit, il n'est jamais trop tard pour s'engager.

En 2024, la marque Boat Valley est née, offrant une adhésion facultative et proposant de nombreux services et actions à toutes les entreprises du secteur.

Pour progresser ensemble, nous avons besoin de votre engagement, de votre implication et de votre soutien afin de développer des actions et des services répondant à vos attentes en matière d'emploi et de compétences.

Pour 2025, viser l'adhésion à la marque Boat Valley de 100 % des entreprises fluviales sur l'axe Rhône/Rhin est un défi enthousiaste.

[Adhérer maintenant pour 2025 à la marque multi-employeurs Boat Valley ! Entreprises ou partenaires n'hésitez plus !](#)

Frédéric POTHIN - Interpreneur

Chiffres clés :

23	150	28
Entreprises	Emplois	Partenaires
11	73	9
Offres d'emploi publiées	CV en stock	Recrutements
1	10	1
Offre emploi octobre	CV octobre	Recrutements octobre



[Boat Valley](#)

[Les métiers du fluvial](#)

[Les offres d'emploi](#)

[Les formations](#)

[Contact & accès](#)

[Newsletters](#)



Cet email a été envoyé à @, **cliquez ici pour vous désabonner.**

Newsletter n°7- 1er novembre 2024

Démarche GPECT soutenues par les pouvoirs publics

Les communications publiées par Boat Valley n'engagent que son auteur.

Les services gestionnaires des aides financières ne sont pas responsables de l'usage qui pourrait être fait des informations contenues dans les communications ou publications.



Cofinancé par
l'Union européenne

FSE+



DDETS Côte d'Or

RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE

Lauréat Appel à Projets Initiatives
Territoriales Innovantes

Powered by  Mailjet