

Modernisation des Chantiers Navals : Vers un Technopole Fluvial 5.0 humain machine

Le secteur fluvial français se trouve à un tournant stratégique, avec des opportunités de modernisation et d'optimisation significatives. L'amélioration des équipements, des conditions de travail et des standards de sécurité, ainsi que le renforcement de la productivité, ouvrent la voie à une transformation en profondeur pour assurer la pérennité, la compétitivité du secteur, tout en développent de nouveaux marchés (>40m transport, militaire, décarboné).

Notre vision : Faire évoluer le 1er pôle fluvial de France pour regrouper les entreprises de maintenance et les chantiers navals sur un site unique dédié à la performance, à la productivité et à la qualité. Cette initiative repose sur une refonte des métiers et des compétences, intégrant les technologies numériques et la robotisation pour créer un véritable technopole fluvial à Saint-Jean-de-Losne.



Constats et Défis Actuels

Conditions de travail obsolètes

Matériel vétuste, manque d'ergonomie et difficultés accrues pour les salariés dans un environnement peu adapté aux exigences modernes.

Défaillances en sécurité et en environnement

Les infrastructures entraînent des risques professionnels élevés et insuffisance des dispositifs préventifs, pouvant générer des problèmes de santé et des accidents de travail. Risques pollutions des eaux, de l'air et des sols.

Fragmentation des entreprises

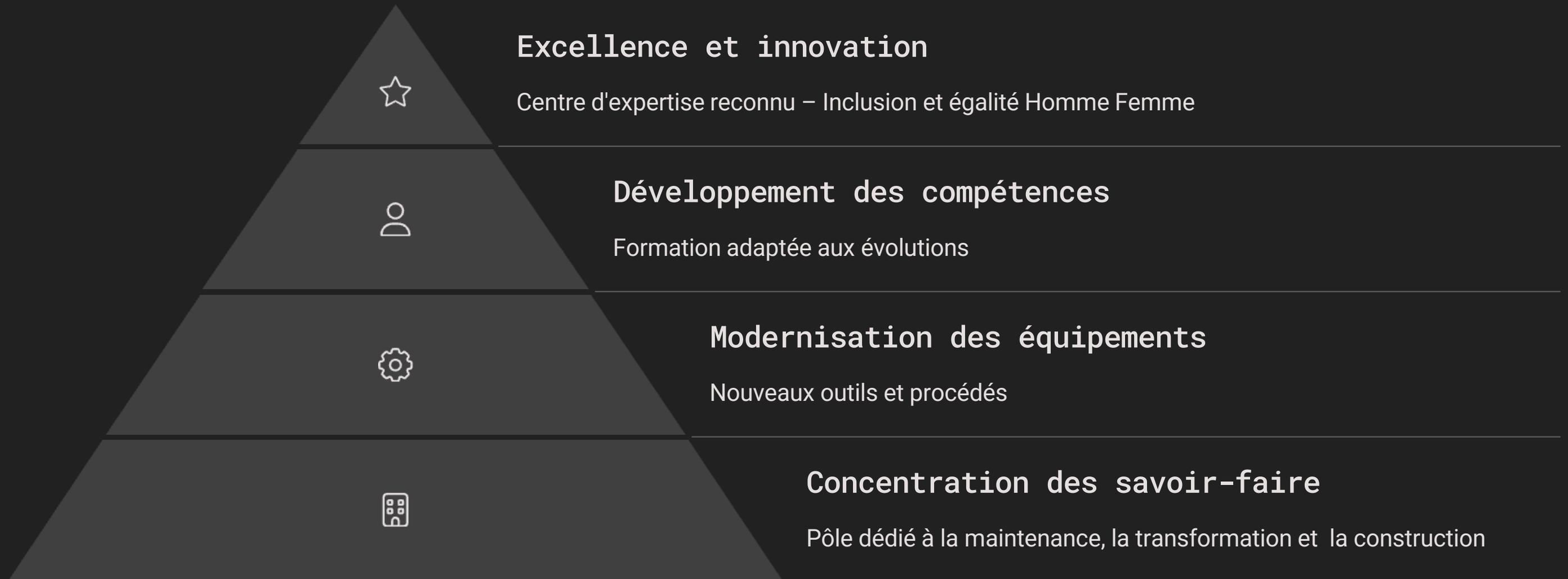
Manque de mutualisation des ressources humaines et techniques, limitant les capacités d'innovation, d'investissement et de productivité. Des marches à capter sur l'axe Rhône/Saône

Attractivité en baisse

Métiers perçus comme pénibles et peu modernisés, entraînant des risques de recrutement et de fidélisation.



Le Technopole Fluvial comme Solution



Le technopole fluvial représente une solution intégrée aux défis du secteur. En concentrant les expertises et les moyens techniques sur un site unique, nous créons un environnement propice à l'innovation et à l'amélioration continue. Cette approche permettra non seulement d'optimiser les ressources, mais aussi de renforcer l'attractivité des métiers fluviaux.



Approche Stratégique



Cartographie des écosystèmes professionnels

Analyse approfondie des besoins et compétences requises pour adapter l'offre de formation et les parcours professionnels.



Mise en place d'un référentiel GPECT

Gestion prévisionnelle des emplois et compétences territoriales pour structurer les parcours professionnels et anticiper les besoins futurs.



Intégration des nouvelles technologies

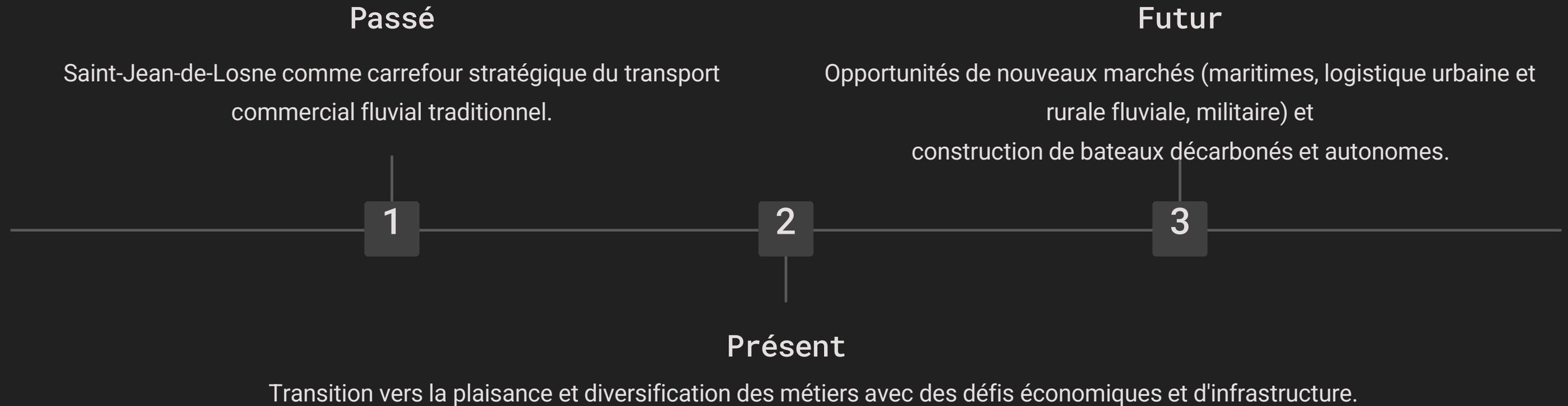
Robotisation, automatisation et outils numériques pour optimiser la maintenance et réduire la pénibilité des tâches.



Structuration de l'offre de services

Développement d'une maintenance adaptée aux nouveaux besoins du secteur fluvial, incluant les grands bateaux et les nouvelles motorisations.

Évolution du Contexte Fluvial



L'évolution du secteur fluvial à Saint-Jean-de-Losne reflète les transformations profondes des usages et des technologies. D'un passé centré sur le transport commercial, nous sommes passés à une diversification vers la plaisance, tout en faisant face à des défis d'adaptation des infrastructures.

L'avenir offre des opportunités significatives avec l'émergence de nouveaux marchés et la construction de bateaux innovants, décarbonés et autonomes, qui nécessitent des compétences et des installations adaptées.

Amélioration des Conditions de Travail



Sécurité renforcée

Mise en place de protocoles rigoureux et d'équipements de protection adaptés pour réduire les risques spécifiques au secteur fluvial, conformément aux réglementations en vigueur.



Ergonomie optimisée

Conception d'espaces et d'outils de travail ergonomiques pour réduire la pénibilité posturale et prévenir les troubles musculo-squelettiques, permettant aux travailleurs de vieillir en bonne santé.



Protection climatique

Adaptation des installations pour protéger les travailleurs des conditions climatiques extrêmes, avec des zones couvertes et des systèmes de régulation thermique appropriés.

L'amélioration des conditions de travail constitue un pilier essentiel de notre projet de modernisation. En réduisant la pénibilité et en renforçant la sécurité, nous visons à diminuer les arrêts de travail et à augmenter l'attractivité des métiers du secteur fluvial.

Évolution des Métiers et Compétences

Métiers existants en transformation

Technicien de maintenance navale, chaudronnier soudeur, mécanicien fluvial, électricien naval, peintre industriel et gestionnaires de chantier s'adaptant aux nouvelles technologies.

Intégration technologique

Automatisation, robotisation, outils numériques et systèmes connectés pour la maintenance préventive et l'optimisation des processus.



Nouveaux métiers à développer

Architecte naval utilisant l'IA, mécatronicien, pilote de robots et de drones, technicien polyvalent multi-technique pour répondre aux besoins émergents.

Formation et développement

Formation continue, AFEST (Action de Formation En Situation de Travail) et campus des métiers sur site avec plateau technique pour anticiper les évolutions.

Technopole 5.0-

L'Industrie 5.0 vise à améliorer la qualité de vie des travailleurs en réduisant les tâches répétitives et en augmentant la satisfaction au travail.



Collaboration Homme-Machine

L'Industrie 5.0 met l'accent sur la collaboration entre les humains et les machines intelligentes pour améliorer la productivité et l'innovation.



Personnalisation de Masse

Grâce à l'Industrie 5.0, les produits peuvent être personnalisés selon les besoins spécifiques des clients tout en étant fabriqués à grande échelle.



Durabilité et Responsabilité

L'Industrie 5.0 intègre des pratiques durables pour réduire les déchets et l'empreinte carbone, favorisant ainsi une production responsable.



Innovation et Créativité

En combinant la créativité humaine et les capacités analytiques des machines, l'Industrie 5.0 stimule l'innovation et le développement de nouveaux produits.

Formation et Sécurité : Un Campus des Métiers



Simulateurs de Réalité Virtuelle

Équipements de pointe pour l'entraînement aux techniques de construction et de réparation navale, permettant d'acquérir de l'expérience sans risque.

La station de formation adaptée au territoire et aux besoins des entreprises constitue un campus d'apprentissage permanent. Elle permet de former et de faire progresser les professionnels dans leur métier, assurant ainsi la pérennité des savoir-faire et l'adaptation aux nouvelles technologies.

Les équipements de sécurité avancés, comme les exosquelettes et les drones de surveillance, contribuent à améliorer les conditions de travail et à prévenir les accidents sur le site.



Assistance Physique et Sécurité

Apprentissage des nouvelles technologies pour aider les techniciens.



Surveillance par Drones

Systèmes autonomes pour la sécurité du site et le contrôle des opérations, permettant une intervention rapide en cas d'incident.

Plan d'Action de la construction

Cartographie des acteurs

Analyse détaillée de l'écosystème actuel, identification des forces, faiblesses et opportunités pour le développement du technopole fluvial.

Conception collaborative

Élaboration du projet avec l'ensemble des parties prenantes : entreprises, institutions, travailleurs et organismes de formation pour garantir l'adhésion.

Mise en œuvre progressive

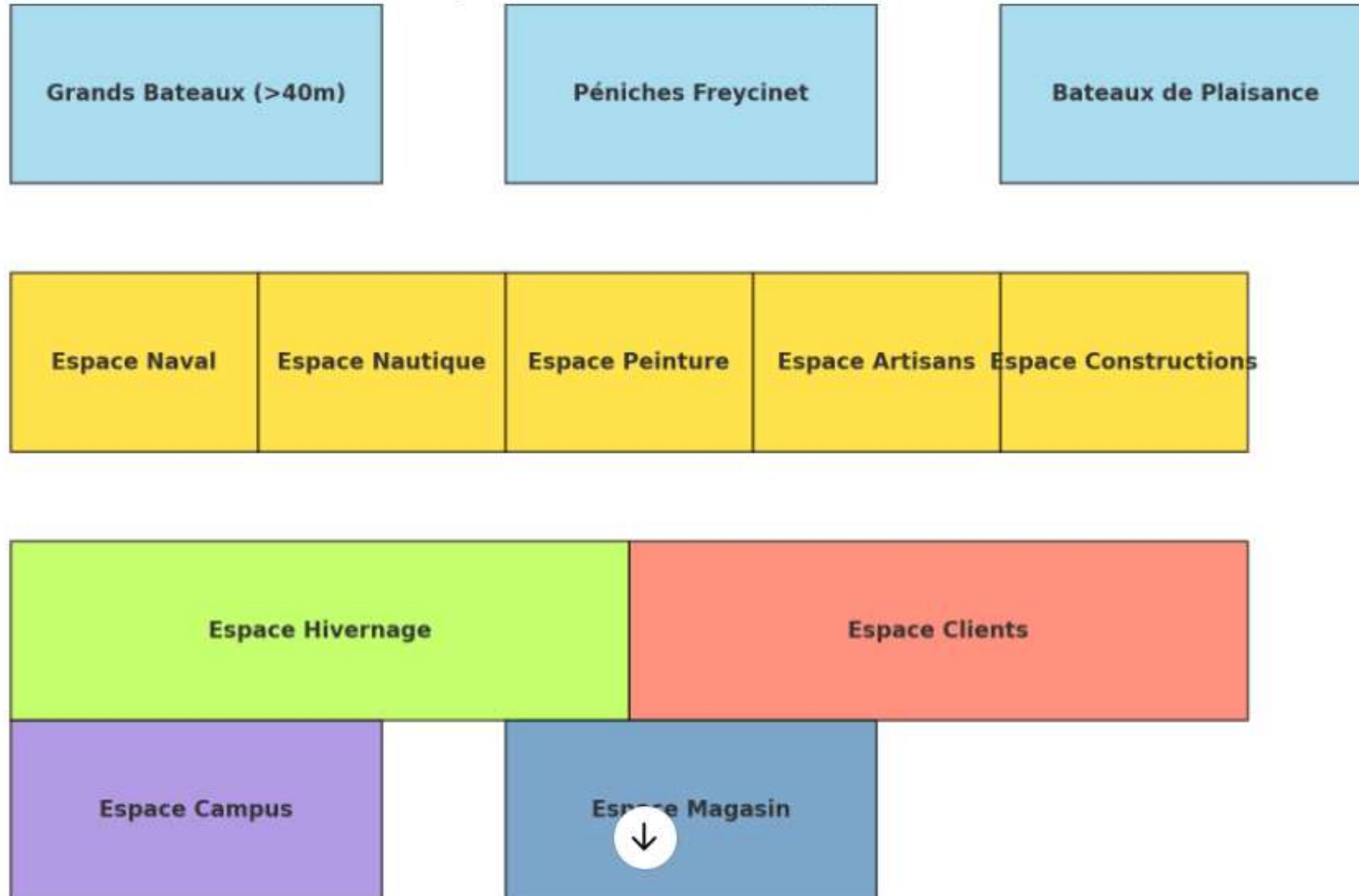
Déploiement par phases des infrastructures, technologies et programmes de formation, avec des indicateurs de suivi précis.

Évaluation et amélioration continue

Mesure régulière de l'impact des actions sur la productivité, la qualité, la sécurité et l'attractivité des métiers pour ajuster la stratégie.

Le projet de technopole fluvial représente une opportunité unique de revitaliser le secteur à Saint-Jean-de-Losne. En transformant les défis actuels en leviers d'innovation, nous pouvons créer un pôle d'excellence qui rayonnera au-delà de la région, attirant talents et investissements tout en préservant le savoir-faire traditionnel.

Plan du Technopole Fluvial de Saint-Jean-de-Losne



Stade
initiation
du projet



SAINT-JEAN-DE-LOSNE
ECO-TOURISME & HÉRITAGE
AG. BOURGOGNE / RHONE-RHIN

